

# DiAG - Info

**Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen Abteilung „B“ in der Diözese Regensburg**

## **Wahl des DiAG-Vorstandes 2017 - 2021**

### **Themen in dieser Ausgabe:**

- \* **Wahl des DiAG-Vorstands 2017**

Ja, es ist so weit. Wir im bisherigen DiAG-Vorstand brauchen frisches, junges Blut. Denn:

Wenn er wieder in den DiAG-Vorstand gewählt wird, hat unser bisheriger Vorsitzender Franz Heger nur mehr eine Amtszeit, dann geht er in seinen wohlverdienten Ruhestand.



Wenn sie wieder in den DiAG-Vorstand gewählt werden haben unsere bisherigen DiAG-Vorstandsmitglieder Doris Gamurar, Bettina Beck und Karl Ringlstetter noch höchstens zwei Amtszeiten, dann blicken auch diese dem Ruhestand in die Augen.

Ja, es ist so weit. Wir müssen dafür sorgen, dass unsere Arbeit, die wir zum Teil seit Bestehen der DiAG in der Diözese Regensburg gestalten, gut weitergeht.

Wir werben heute dafür, dass ihr in den MAV`en ins Gespräch kommt und dort für eine Kandidatur für den DiAG-Vorstand werbt und motiviert.

Die Wahl findet im Rahmen unserer Mitgliederversammlung am Dienstag, 7. November 2017 statt. Ich versuche in diesem Artikel die DiAG und ihre Arbeit vorzustellen und hoffe, dass wir tatsächlich viele Kandidat/innen und auch jüngere Kandidat/innen gewinnen können.

## Wahlaufruf zur Wahl des Vorstandes der DiAG

Wir brauchen ausreichend Kandidatinnen und Kandidaten für eine Wahl des Vorstandes der DiAG.

Wir brauchen für eine lange Amtszeit von 4 Jahren viele Ersatzmitglieder.

### Wir brauchen Dich!



©www.ClipProject.info

#### **Nutze die Gelegenheit,**

trau Dich einfach, du hast ausreichend Zeit um Dich einzuarbeiten.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

bringe Deine Erfahrungen aus der MAV-Arbeit in die Vorstandsarbeit der DiAG ein.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

lerne von den erfahrenen Vorstandsmitgliedern und gewinne dabei Erfahrung.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

schaue über Deinen Horizont hinaus.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

unterstütze die MAV`en in unserer Diözese durch Deine bisherigen Erfahrungen in Deiner MAV-Tätigkeit.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

erweitere Dein Fachwissen und setze es für Deine MAV-Arbeit, aber auch für alle MAV`en ein.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

bringe kreative Ideen in den DiAG - Vorstand ein.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

wirke an einem politischen Dritten Weg mit.

#### **Nutze die Gelegenheit,**

setze Dich in einem weiteren Team demokratisch auseinander.

#### **Denn:**

„Schau nicht wie die Würfel fallen, spiel selbst.“

„Wer heute den Kopf in den Sand steckt, knirscht schon morgen mit den Zähnen.“

### Wir bauen auf Dich!

**Damit Du weißt, worauf Du Dich einlässt, folgen hier noch wichtige Informationen!!!!!!**

## Die Diözesane Arbeitsgemeinschaft (DiAG)

Die DiAG ist der Zusammenschluss der MAV`en in einer Diözese, in eine oder zwei Arbeitsgemeinschaften, in unserer Diözese für die verfasste Kirche, die DiAG A und für den Bereich der Caritas die DiAG B.

Da die Beratung der MAV, sowie die Mitwirkung bei der Gründung einer MAV im kirchlichen Weg durch Gewerkschaften nicht möglich war, wurden die DiAG`en als eigene Organisation geschaffen um diese Aufgaben zu übernehmen.

Erst mit der Novellierung der MAVO 1995 wurde die Bildung einer DiAG mit Gründungspflicht formuliert. Danach setzten sich die DiAG`en in allen Diözesen fest und wurden, mittlerweile in jeder Diözese installiert. Die Aufgaben der DiAG sind in erster Linie, die gegenseitige Information und der Erfahrungsaustausch, die Beratung der MAV`en und die Förderung und Anwendung der MAVO. Das heißt, es ist ihre Aufgabe, auf die Gründung von MAV`en hinzuwirken. Es wird deutlich, die DiAG hat ihre Aufgaben im Bereich Beratung, Information, Rechtsberatung und Sorge um Schulungen. Der DiAG kommt eine sehr verantwortungsvolle und anspruchsvolle Aufgabe zu. Sie hat einerseits die Beraterfunktion, wie sie sonst von Gewerkschaften wahrgenommen wird und sie hat andererseits die Vermittlungsrolle bei der Fortentwicklung des kirchlichen Arbeitsrechts.

Die DiAG ist die institutionalisierte Vernetzung der Erfahrungen einzelner MAV`en in der Diözese. Jede MAV ist automatisch Mitglied in der DiAG ihrer Diözese. Sachlogisch bildet die DiAG die Schnittstelle zu den Gremien des kircheneigenen Dritten Weges, deren Aufgabe die Entwicklung des kollektiven Arbeitsrechts ist, dort können Erfahrungen der betrieblichen Ebene mit den AK Beschlüssen transportiert, ggf. entstehende Probleme benannt und die Weiterentwicklung des kollektiven Arbeitsrechts initiiert werden. Die DiAG hat damit die Möglichkeit, aktiv auf die „Tarifpolitik“ Einfluss zu nehmen.

In Konsequenz bedeutet dies, dass die DiAG mit ihrer Beratungskompetenz voll in die Zuständigkeit der betrieblichen Ebene eingebunden ist, also die komplette Bandbreite der auf Betriebsebene geforderten Kenntnisse und Fähigkeiten in der Vielfalt kirchlicher Einrichtungen bieten muss.

### Die DiAG B Regensburg

Die DiAG B Regensburg setzt sich aus allen MAV`en der Diözese Regensburg im Bereich der Caritas zusammen. Das sind mittlerweile gut 100 MAV`en. Die Geschäftsführung der DiAG übernimmt der Vorstand.

Dieser Vorstand besteht aus 5 Mitgliedern. Die Vorstandsmitglieder werden in der kommenden Mitgliederversammlung am 7. November neu gewählt. Es findet ein Wahlgang statt. Zunächst wird ein Wahlleiter/in benannt und dieser ruft zur Benennung von Kandidatinnen und Kandidaten auf. Die Kandidat/innen werden aufgelistet. Die anwesenden MAV`en wählen aus dieser Kandidat/innenliste ihre fünf Vorstandsmitglieder. Die 5 Personen, welche die meisten Stimmen haben, sind als Vorstandsmitglieder der DiAG gewählt. Alle weiteren Kandidat/innen sind automatisch Ersatzmitglieder. Die Amtszeit des Vorstandes beträgt 4 Jahre.

Die fünf gewählten Vorstandsmitglieder wählen aus ihrer Mitte die/den Vorsitzenden des DiAG-Vorstandes und die/den stellvertretenden Vorsitzenden des DiAG-Vorstandes.



Der DiAG-Vorstand ist insgesamt mit 25 Stunden freigestellt. Die Vorstandsmitglieder verteilen dieses Kontingent nach Bedarf auf alle Vorstandsmitglieder. Die Einrichtungen erhalten dann vom Diözesanen Caritasverband die Personalkosten für die Freistellung ersetzt. Die „Geschäftsstelle“ unserer DiAG ist bisher bei der/dem Vorsitzenden vor Ort angesiedelt. Die DiAG hat pro Woche zwei Stunden eine eigene Verwaltungskraft, die auch der DiCV Regensburg finanziert. Die Kosten der DiAG trägt der DiCV Regensburg. Der Caritasdirektor ist der benannte Ansprechpartner der DiAG B. Der DiAG steht vom DiCV aus Rechtsberatung zu. Wir können die dort tätigen Rechtsberater nutzen.

## **Aufgaben der DiAG**

### **Gegenseitige Information- und Erfahrungsaustausch mit den vertretenden MAV`en**

#### **Mitgliederversammlung**

Wir laden mindestens einmal im Jahr zur ordentlichen Mitgliederversammlung ein. Diese Versammlung wird vom Vorstand vorbereitet und alle wichtigen Informationen, die dem Vorstand bekannt sind, fließen hier ein. Ebenfalls besteht in der Aussprache oder in Form von Anträgen die Möglichkeit Informationen und Erfahren aller MAV`en einzubringen. Wir achten darauf, dass auch in Kleingruppen Informationen ausgetauscht und Erfahrungen gesammelt werden. Zum Besuch der Mitgliederversammlung, die zur ordnungsgemäßen Tätigkeit einer MAV gehört, wird freigestellt und die Kosten werden von der Einrichtung übernommen.

#### **Erfahrungsaustausch**



Wir bieten insgesamt 7x im Jahr einen Erfahrungsaustausch an. Der Erfahrungsaustausch läuft bestens. Er wird von den MAV`en regelmäßig und gerne wahrgenommen.

Nach den Erfahrungen der letzten Jahre findet er 5x in Regensburg, einmal in Schwandorf und einmal in Straubing statt. Er findet immer von 14.00 Uhr bis 17.00 Uhr nachmittags statt. Es wird zwischen den Tagen Dienstag, Mittwoch und Donnerstag gewechselt. An den Erfahrungsaustauschtreffen nehmen in der Regel zwei Vorstandsmitglieder teil. Zum Erfahrungsaustausch wird einmal im Jahr, ein Mitglied jeder MAV freigestellt. Die Mitarbeitervertretungen haben die Möglichkeit, sich über alle wichtigen Themen der MAV-Tätigkeit auszutauschen. Zu den Erfahrungsaustauschtreffen werden alle MAV`en mit Tagesordnung und Rückmeldung eingeladen.

#### **Eintägige Fortbildungsveranstaltungen in Zusammenarbeit mit Kifas**

Die DiAG hat dafür zu sorgen, dass die diözesanen Bildungsträger, bei uns das Fortbildungsinstitut Kifas, geeignete Schulungen für Mitarbeitervertretungen anbieten. Es hat sich als sehr positiv erwiesen, dass wir eintägige Fortbildungen anbieten. Dies geschieht in der Regel dreimal im Jahr. Der Veranstalter ist Kifas, ein Mitglied des DiAG-Vorstandes ist anwesend, um auch hier die Informationen und Erfahrungen der MAV`en zu hören. Der DiAG-Vorstand trifft sich mit Kifas und bereitet die Themen der eintägigen Fortbildungen vor.



## **DiAG - Info**

Wir geben in der Regel mehrmals im Jahr unser DiAG-Info heraus. Das DiAG-Info geht derzeit per E-mail und auch noch postalisch an alle MAV`en. Wir wollen in absehbarer Zeit die postalische Verteilung einstellen.

## **Post von der DiAG**

Wir geben unverzüglich bei wichtigen Informationen und Anfragen immer wieder eigene Post für die MAV`en auf den Weg.

## **Beratung der MAV`en in Angelegenheiten des Mitarbeitervertretungsrechts**

Jedes Vorstandsmitglied steht zur Beratung zur Verfügung. Der Vorstand hat die Möglichkeit, sich bei den für ihn zur Verfügung stehenden Rechtsberatern kundig zu machen. Derzeit sind zwei Vorstandsmitglieder auch AK-Mitglieder, hier gibt es die Möglichkeit der aktuellen Information und Beratung zur AVR.

## **Unser Beratungsangebot:**

Telefonische Einzelberatung

Beratung per E-mail

Wir kommen in MAV-Sitzungen vor Ort.

Wir stellen uns als Referent/innen für Mitarbeiterversammlungen zur Verfügung.

## **Förderung der Anwendung der MAVO**

### **Aktive Wahlbegleitung durch die DiAG**

Wir stellen die Wahlmappe aktualisiert zur Verfügung. Alle Einrichtungen, die keine MAV haben, werden angeschrieben. Alle neuen MAV`en erhalten ein Paket mit allen wichtigen Informationen.

### **Beratung der MAV`en in Fragen des MAVO-Rechtes**

Durch diese Beratung erfahren wir, was in der MAVO fehlt, oder zu ändern ist. Wir geben diese Infos an den MAVO-Ausschuss der BAG weiter. Dieser Ausschuss erarbeitet die Vorlage mit den Forderungen der Mitarbeiterseite für die nächste MAVO-Novellierung.

### **Austausch mit anderen DiAG`en**

Wir nehmen an den Mitgliederversammlungen der Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen (BAG) teil. Wir sind in der Region Bayern mit allen DiAGen in der LAG Bayern verbunden.

### **Austausch mit der BAG**

Wir nehmen an Umfragen teil. Wir geben unsere Meinung zu MAVO-Novellierungen ab.

## **Schreiben an den Diözesanbischof**

Wir schreiben auch an den Diözesanbischof und bringen unsere Veränderungsvorschläge ein.

## **Sorge um die Schulung für Mitarbeitervertreter/innen**

### **Eintägige Fortbildungen**

Wir gestalten als DiAG hier auch praktisch mit.

### **Themenvorschläge für das Jahresprogramm bei Kifas**

Wir bringen uns hier regelmäßig ein und unterbreiten Themenvorschläge. Wir motivieren hierzu über unsere Informationskanäle.

### **Erarbeitung von Vorschlägen zur Fortentwicklung der MAVO**

Wir erfahren von den praktisch tätigen MAV`en wo es Probleme gibt, wo etwa fehlt. Wir bringen dies in die Novellierungsgremien ein. Unsere Liefereranten hierzu sind:

Beratung der MAV`en

Informationsaustausch

Zusammenarbeit mit DiAG`en und BAG

### **Arbeitsrechtliche Kommission**

Dadurch, dass zwei Vorstandsmitglieder der DiAG auch AK-Mitglieder sind, funktioniert die Vernetzung hier optimal.

Eine bessere Lösung gibt es nicht, um

**Ich bin  
dabei!**

hier etwas von der Basis einbringen zu können.

## **Bist Du dabei?**

Doris Gamurar